

门徒训练概要

属灵带领基要
研读指南

基督徒品格发展 第二课：仆人式领袖

导论

本课程是门徒训练概要里 *基督徒品格发展* 单元的一部分。当基督徒以及所开展的事工失败时，往往都是因为领袖缺乏品格发展。一个基督徒领袖必须认真对待品格发展，因为门徒训练要求我们效法基督的品格。本单元研究了一些基督徒的品格特质，这些特质是培养仆人式领袖所必需的。我们将看圣经里对这些特质的教导，以及耶稣和其他人展示这些特质的例子。在每一位基督徒的生命中，都应该流露敬虔的品格，尤其是信徒领袖。

这份研读指南的目的，是要帮助各位对特定的课程进行更深入的探索。本课程可与其他的门徒训练概要课程教材，如影音资源等一起结合运用。请访问我们的网站 www.dechinese.org。



基督徒品格发展

第二课：仆人式领袖

关于本课程

本课探讨了仆人式领袖这个基督徒品格特质，以及这个特质在属灵领袖生活中的重要性。

要让你知道.....

不同的国家对于服侍和奴隶的理解各不相同，但这很少被看成是好东西。在一些地区，热情好客和相互服侍已成为一种文化期望，甚至是一种艺术，而基督教以服侍建立一个荣誉的团契。圣经的原文使用了“奴隶”一词 130 次，指的是基督徒在神国度中的新地位。我们是他的儿女，但我们也是他的仆人和奴隶。我们服侍的是一位伟大的国王，因此我们有崇高的工作要做。耶稣自称为仆人，若我们渴慕像基督的品格，首要的是成为谦卑的仆人。

起步

1. “仆人”这个词在你的脑海中浮现了什么形象？当你听到“奴隶”这个词时脑海中所浮现的形象是否不同？他们之间有联系吗？

2. 你知道谁有仆人的心吗？他们所做的事情会显出这种品格特质吗？他们对你、你的教会、以及教会事工有什么价值？



研读

❖ **服侍的美德：**所有的基督徒领袖都应该是仆人式领袖。但当人们成为领袖时，他们往往缺乏服侍的欲望。许多人愿意承担困难和压力，从而换取权力、荣誉和财富的回报。毕竟，成为一个设定方向并有人跟随的人是比较有安全感的。然而，这是世俗领袖的形象，并不是耶稣基督所展现的形象，也不是他呼召我们做的事情！

- 请阅读耶稣在马太福音 20:26-28中对仆人式领袖的定义。阅读这些经文，写下你学到的东西。如何应用到领袖实践中？

- **服侍不是控制，而是奉献：**我们必须小心不要试图通过控制来带领别人，也不要坚持所有事情都要按照自己的方式。基督徒的仆人式领袖必须为他们的跟随者做出贡献，激励追随者，并帮助他们努力工作，取得成功。这需要放下骄傲，尽一切可能帮助他人实现他们的目标。仆人是给予、爱并树立一个好榜样，而不是通过畏惧或不安全感来统治。
- **服侍不是操纵性的，而是以使命为中心的：**我们必须小心不要通过我们所做的事情来操纵他人，不要在他们看着我们服侍的时候，向他们灌输一种负罪感或债务感。领袖所做的很多工作，别人都不会看到。我们必须专注于完成上帝的使命，在与别人合作的过程中，要尊敬他人。他们不是可以使用的工具，给予正确的引导方向，他们就成为有用的人。
- **服侍不是自我憎恨或自高自大，而是无私：**做仆人并不意味着我们需要通过自我批评或自责来贬低自己，这也不意味着我们要自高自大，夸耀仆人的行为，我们应该做的是无私。不是想着自己，而是要想到神对我们的爱，以及我们如何去关心别人，带领他们快乐地去侍奉。
- 思考你生命中的仆人式领袖。把别人放在自己之前意味着什么？无私有什么危险？你的文化如何看待那些把别人的需求放在自己前面的人？



❖ **仆人式领袖和传统式领袖：** 传统的领导方式是通过获得权力来执行计划。这不一定是邪恶的，有些领袖对自己的人民仁慈和善良！然而，领导往往是自私的，有时甚至滥用职权和腐败。

➤ 你认为仆人式领袖和传统式领袖之间有什么区别？

➤ 思考以下几点：

传统式领袖	仆人式领袖
<ul style="list-style-type: none"> - 只有领袖负责任 - 具有权威，不征求他人意见，自己设定愿景 - 要求服从并行使自己的权力 - 以财务增长或任务的完成为动力 - 认为某些工作低于自己的身份，只适合最低级别的人做 - 受到其他领袖的威胁 - 拒绝跟随他人，努力争取权力 - 按职位和价值对人进行排名 - 坚持人们要么服侍要么领导 	<ul style="list-style-type: none"> - 跟随者分担责任 - 民主，考虑他们的的意见，作为一个团队一起合作 - 激励、影响、鼓励 - 以人们的幸福和追求异象为动力 - 知道如果要想实现目标，没有什么是失身份的 - 鼓励其他领袖 - 知道什么时候该带领，什么时候该跟随 - 认为所有人都有价值 - 既能服侍，又能带领

➤ 你知道谁是用传统式领袖的方式在带领吗？那你知道谁是用仆人式领袖的方式在带领吗？他们的跟随者怎样？你更愿意被哪一种领袖带领？

❖ **耶稣生命中所展示的仆人式领袖：** 耶稣的生命令很多人感到困惑，因为他们期待的是一位不同的弥赛亚，那位神所应许的救世主！他们期待有一位领袖能从罗马人手中夺取政权，集结一支军队，为自己赢得世上的荣耀。恰恰相反，耶稣和普通百姓一起吃喝，他弯下腰



来医治麻风病人和不洁净的，还为他的门徒洗脚。耶稣的仆人式领袖风格完全是难以想象的！

- **耶稣教导服侍：**耶稣的教导常常出现这些话语：“你们听见…但我告诉你们，” 耶稣是要纠正我们的想法、信仰以及对圣经的理解。耶稣教导说，在神的国度里，最大的是孩童、奴隶、软弱的和谦卑的。他教导我们，神的国不是为权力和威望努力的地方，而是关乎神的大能、荣耀和尊荣。在他所有的比喻中，他没有教导我们如何控制别人，而是教我们如何去爱别人。神更愿意祝福温柔谦卑的人，而不是骄傲强大的人。
- 查考以下经文。耶稣教导了仆人式领袖的什么？

马太福音 20:16	
路加福音 9:46-48	

- **耶稣用自己的能力来服侍别人：**耶稣在他的行为和话语中展现了他的大能。他拥有一切智慧，并展现了自己高于被造物的权柄。但是耶稣没有使用这样的大能在危险中拯救自己，也没有借此来得到大家的关注。耶稣通过服侍别人来归荣耀给父神。耶稣拒绝了个人的荣耀，因为他知道他的国不属于这个世界。他服侍到了最后一刻，当他发现有人生病、迷失、远离神，不洁净时，他所做的是出于爱。
- 查考以下经文。我们如何看到耶稣用自己的大能服侍人？

路加福音 8:24	
马太福音 4:1-11	

- **耶稣通过为门徒洗脚教导我们服侍：**耶稣当时已经建立了一个大能领袖的形象，吸引了社会最底层的大批门徒和追随者，这也激怒了其他的领袖。耶稣在门徒吃饭前为他们洗去脚上的灰和尘土。这是一起吃饭之前的一种常规的礼节，但通常来说这是最卑微的仆人的责任。耶稣并不需要做仆人或奴隶，这是他自愿的。如果真的有高于跟随者的领袖，那只有耶稣了！但是耶稣亲自教导我们如何服侍他人，彼此相爱。他说仆人不能高过主人，所以我们不能认为自己不需要服侍！耶稣为我们树立了仆人式领袖的榜样。



- 阅读约翰福音 13:1-20 和路加福音 22:27。耶稣做了什么？你能从耶稣身上学到关于仆人式领袖的什么功课？

- 耶稣通过行动来展示他对门徒的爱。
- 耶稣必须脱下自己的衣服，拿起一条毛巾来为他们洗脚。这说明了有时候领袖需要放下自己的尊荣才能服侍他人。
- 耶稣的门徒没有请求他这样服侍他们，事实上，这样的举动令他们感到害怕！耶稣没有按照门徒的吩咐去做，但他做了门徒需要看见他做的事。同样，仆人式领袖应该做需要做的事，而不是自己想要做的事。

❖ **圣经中仆人式领袖的例子：** 许多被召来带领神子民的人都是仆人式领袖。他们没有为了个人荣耀或利益而努力争夺权力，他们的目光也不在于自己的名誉和舒适，而在于神的旨意和他人的需要。

- **以色列的士师底波拉：** 在以色列，底波拉是一位很受欢迎的士师。当时军队的领袖巴拉说只有底波拉与他同去，他才肯去打仗。底波拉同意了，她鼓励神的百姓，并勇敢地带领他们，结果就是以色列人的手越发有力，打败了敌人。底波拉将荣耀归给神，而不是自己。当她选择顺服神的旨意之后，国中和平 40 年 (士师记 4:4-10；士师记 5:3-5)。
- **尼希米：** 他亲自参与一个必须要完成的工作，与百姓一起合作。他不认为自己的生命比跟随他的人更有价值，而是以尊敬的态度对待他人。尼希米将神的使命看作为他要完成的最重要的事情。作为领袖，他也没有正常的生活保障（如工资、食物分配和免于危险的保护） (尼希米记 4:22-23；尼希米记 5:14-19)。
- **使徒保罗：** 保罗没有称自己为领袖或监督者，而是基督的仆人。他乐意接受仆人式领袖的概念 (哥林多前书 4:1；9:19；腓立比书 1:1)。
- **使徒彼得：** 彼得是几个门徒中从耶稣那里接受到特别指令的其中一个。但他没有把这事交给别人，而是谦卑地侍奉信徒和教会。他没有为自己赢得荣耀，但他展示了真正的仆人式领袖 (使徒行传 3:12；彼得前书 5:1-11；彼得后书 1:1)。
- 神对基督徒领袖的标准是什么？



- 在以上仆人式领袖的例子中，哪一个让你印象最深刻？

--

❖ **评估你个人的仆人式领袖：** 仆人式领袖不是通过恐吓来寻求个人的利益、权力或掌控，而是通过爱来激励、引导和鼓励他人顺服神。有时候可能会有些严格，但这总是为了跟随者的利益。可能很多时候仆人式领袖所做的事情似乎都不符合他的权柄位置，但如果是为神而做的话，没有任何任务是太小或者太卑微的。仆人式领袖对跟随者有积极的影响，不会屈服于个人尊荣或权力的诱惑。简而言之，仆人式领袖就是效法耶稣基督的生命。

- 看看圣经上对服侍的教导，并思考自己的领袖风格！选择仆人式领袖意味着选择上帝的道路，而不是世界的道路。对于以下的经文，写下你学到的。

罗马书 12:1	
加拉太书 1:10	
腓立比书 2:1-11	

- 思考自己服侍时的动机，祈求神把它们显明出来。
 - 问你的同工，如何更好地服侍他们。
 - 问你服的侍对象，他们是否有未满足的需求。
 - 寻找一些实际的方法来向你所服侍的人证明神的爱。
 - 当你觉得自己的身份高于一项任务时，无论如何都有必要去做，这样才能实践仆人式的领袖方式，放下我们的骄傲。

结论

- ❖ 仆人式领袖不是控制、操控、寻求权力，而是把神和他人放在首位。这样的领袖想要爱别人，帮助别人，而不是在别人身上行使自己的权力。
- ❖ 仆人式领袖不同于传统式领袖，仆人式为自己的跟随者考虑，只要能成就神的旨意，没有任何事情是有失身份的。
- ❖ 耶稣通过为门徒洗脚展示了仆人式领袖，教导我们不应该为地位而努力，服侍别人在神面前更加有尊荣。
- ❖ 我们可以根据耶稣身上仆人式领袖的榜样来评估自己。



反思性问题

考虑以下的场景。对于每一种情况，请讨论以下问题：

- 你对这种情况的自然反应是什么？
- 一位仆人式领袖会如何回应这种情况？
- 在这种情况下展现仆人式领袖会有什么后果？

你是第一个到教会的，马上要开始教导圣经学习。一个小时内没有人会过来，你注意到教会门口非常脏乱。到处都是垃圾，上课的人必须从垃圾中走过去。你可以自己打扫，但是你却穿着自己最好的衣服。

现在要做一个决定，关于教会事工接下来几年的发展方向。你在思考你的选择。你的位置让你可以自己做出决定，但你不是执行的人。那些参与事工的人想要开始一些新的事情，但你不认为那个决定对教会或你们所服侍的人群是最好的。

教会里一些妇女聚在一起为聚餐预备食物。还有很多工作要做，但人们很快会来到。你已经完成了跟会众的会面，然后你停下来看看女士们准备的怎么样了。你注意到她们需要帮助，很多盘食物需要拿出去，还有很多盘子要洗。